

Un(e) Conseiller(e) Communication Alternative Améliorée (H / F)

Unapei Hauts-de-Seine

Description

L'Unapei 92, est une association issue du mouvement parental. Ses actions visent à soutenir les personnes en situation de handicap et leurs familles en vue de favoriser leur plein épanouissement et leur insertion sociale.

Une cinquantaine d'établissements et services médico-sociaux, plus de 1100 collaborateurs, plus de 2250 places, dans les départements des Hauts-de-Seine (92), d'Eure et Loir (28) et de l'Eure (27).

L'Unapei 92 recrute, pour sa direction générale, située à Sèvres,

Réf :

DG-06-2024-01

Date de publication

4 juin 2024

Date de début du poste

dès que possible

Employeur

Unapei Hauts-de-Seine pour la Direction Générale

Adresse

119/121 Grande Rue, 92310, Sèvres, Hauts-de-Seine

Type de contrat

CDI- Temps plein

Descriptif du poste :

Dans le cadre des orientations définies par l'association, au sein de la Direction de l'Offre de Service, le/la conseiller(e) Communication Alternative Améliorée (CAA) promeut la communication et l'expression des personnes accompagnées.

Les missions du (de la) conseiller(e) CAA s'inscrivent dans le contexte d'une stratégie de développement de l'autodétermination et de la qualité de vie des personnes accompagnées, favorisant leur pouvoir d'agir.

Dans ce cadre, vous accompagnez les établissements dans la déclinaison opérationnelle des recommandations de bonnes pratiques, plus spécifiquement dans le domaine de la communication, soutien incontournable à l'autodétermination.

Plus particulièrement, votre rôle est de développer la Communication Alternative Améliorée (CAA), d'accompagner et d'animer le réseau autour de la CAA, de déployer et de pérenniser la fonction ressources.

Rattaché(e) au directeur de l'Offre de Service de l'Unapei 92, le/la conseiller(e) CAA a pour missions de :

- participer à l'acculturation du principe selon lequel « la communication, c'est vital, c'est l'affaire de tous ! », en appui à l'ensemble des acteurs de l'association (directions de territoire, directions d'établissements, cadres, professionnels, personnes accompagnées) et en lien avec l'équipe projet associative dédiée à ce sujet
- participer à l'état des lieux de la mise en place d'outils de communication (points forts à modéliser et axes d'amélioration, besoin d'achats de matériels, formations...) en lien avec l'équipe projet
- déployer le projet CAA en vue de généraliser et modéliser des outils de communication dits « robustes », mettre en place et faire vivre cette boîte à outils : CAAthèque, espaces partagés, ressources documentaires...
- mettre en place des indicateurs de suivi de mise en œuvre du projet CAA
- assurer un soutien à l'intégration de la CAA dans les projets d'établissement et les projets personnalisés

- déployer des partenariats avec l'extérieur (ESMS, orthophonistes en libéral, espaces ressources, ERHR, C360, etc.), participer à des événements externes
- organiser et animer une communauté de pratiques CAA au sein de l'Unapei 92, composée de référents en structures, et animer cette équipe ressource
- déterminer un processus de mise en place de systèmes de communication (systématisation d'évaluations...)
- soutenir la création d'outils CAA au sein des établissements en accompagnant les professionnels, les personnes accompagnées et les aidants
- organiser des actions et événements de sensibilisation à la CAA et aux outils de communication
- assurer une veille sur la CAA en vue de transmettre l'information au sein de l'association
- être force de proposition dans le développement des compétences des professionnels et assurer des sessions de formation des professionnels et des personnes accompagnées

Profil

- Titulaire d'un diplôme niveau 3 ou 2 (BAC+3 ou BAC+4 niveau 5 ou 6 de la nouvelle nomenclature) et/ou formation spécifique sur le sujet de la CAA.
- Connaissance des outils de la CAA (avec ou sans assistance technique), expérience significative dans la mise en place d'outils CAA.
- Sens de l'organisation – Capacité de fédérer autour d'un projet – Aisance relationnelle – Sens de l'éthique – Capacité à créer un climat de confiance et de bienveillance – Connaissances des outils de CAA – Force de proposition – Capacité à coopérer.

Conditions

- Rémunération : statut cadre / selon l'expérience et la classification sur la CCN 66
- Rémunération annuelle brute sur 12 mois entre 32 K€ et 36 K€
- Mutuelle obligatoire
- Tickets restaurant
- Avantages comité social et économique
- Durée de travail : 36h30 par semaine avec 64,80 heures de repos de récupération par an soit environ 9 jours de repos en fonction de l'annualisation
- 9 jours de congés payés supplémentaires (congés trimestriels) par an
- Lieu de travail : Unapei 92 Direction Générale au 119/121 Grande Rue 92310 Sèvres et déplacements fréquents dans les départements des Hauts-de-Seine, Eure-et-Loir et Eure
- Télétravail partiel possible

Modalités de candidature :

Envoyez votre intention de candidature et votre CV à Madame Sabrina MEHDI, Responsable Ressources Humaines : recrutement@unapei92.fr