



Solidaires pour accompagner les différences

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023

# SOMMAIRE

- p. 4** CARTE DES DISPOSITIFS UNAPEI 92
- p. 5** CHIFFRES CLÉS
- p. 6-7** ASSOCIATION & GOUVERNANCE
- p. 8-11** ÉVÉNEMENTS MARQUANTS UNAPEI 92
- p. 12-13** LE PROJET STRATÉGIQUE
- p. 14-15** DEUX CHANTIERS DE L'ASSOCIATION
- p. 16-17** ÉLÉMENTS FINANCIERS
- p. 18** PARTENAIRES, SOUTIENS & AMIS DE L'UNAPEI 92

# C'EST ENSEMBLE QUE NOUS RÉUSSIRONS



Stephen Decam,  
Président



*2023 a marqué la première année de déploiement du projet associatif 2023 - 2027 et au moment d'écrire ces lignes, je peux mesurer le travail déjà accompli et souhaite le partager avec vous.*

*À travers notre projet associatif, 5 ambitions fortes constituent la boussole de notre association : une offre de service enrichie et innovante, une vie associative active, une organisation humaine performante, une situation financière saine et enfin notre engagement fédéral qui doit peser de tout son poids dans le débat public. Dans tous ces domaines, l'Unapei 92 est déterminée.*

*Les professionnels et les bénévoles de l'association sont la première richesse de l'Unapei 92. Face aux difficultés de recrutement et de fidélisation que connaît notre secteur d'activité, reconnaissons la qualité du travail et l'engagement de chacun.*

*Le travail des professionnels, c'est aussi l'évolution des pratiques pour un exercice réel des droits fondamentaux des personnes en situation de handicap, au plus près de leurs aspirations et des préoccupations des familles. Ce travail de fond a débuté, il se poursuivra à l'avenir.*

*La santé financière de notre association est bonne, c'est un des moyens pour atteindre nos objectifs. C'est aussi une nécessité pour avoir la confiance de nos autorités de tarification et de contrôle. L'entrée en CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) de tous les établissements et services des Hauts-de-Seine, dont les financements sont attribués pour une période de 5 ans, nous donne une meilleure visibilité et doit nous inciter à innover encore dans notre offre de service.*

*Ainsi, des expérimentations sont menées partout dans nos territoires, vous découvrirez dans ce rapport des concrétisations autour de l'habitat qui ont vu le jour en 2023.*

*La richesse de notre association est l'un des fondamentaux de l'Unapei 92. Le coup d'essai qu'a constitué notre participation à la Courses des Héros a suscité l'intérêt des personnes accompagnées, des familles, des soutiens et des professionnels autour de ce projet. Assurément, nous renouvellerons ce type d'initiatives dès l'an prochain.*


*Enfin, pour faire entendre la voix et défendre les droits des personnes en situation de handicap, pour faire bouger les lignes, pour peser dans le débat public nous devons encore et toujours nous mobiliser, au niveau départemental et sur le plan fédéral.*


*Merci pour votre soutien.*





# CARTE DES DISPOSITIFS UNAPEI 92

 **Jeunesse**  
(CMPP, IME, IMP, SESSAD...)

 **Foyers d'Accueil Médicalisés**

 **Hébergement, Accueil de jour & Habitat inclusif**  
(CAJ, Foyers de vie, Foyers d'hébergement, SAMSAH, SAVS)

 **ESAT**  
(Établissements & Services d'Accompagnement par le Travail)

 **Siège de l'Association**

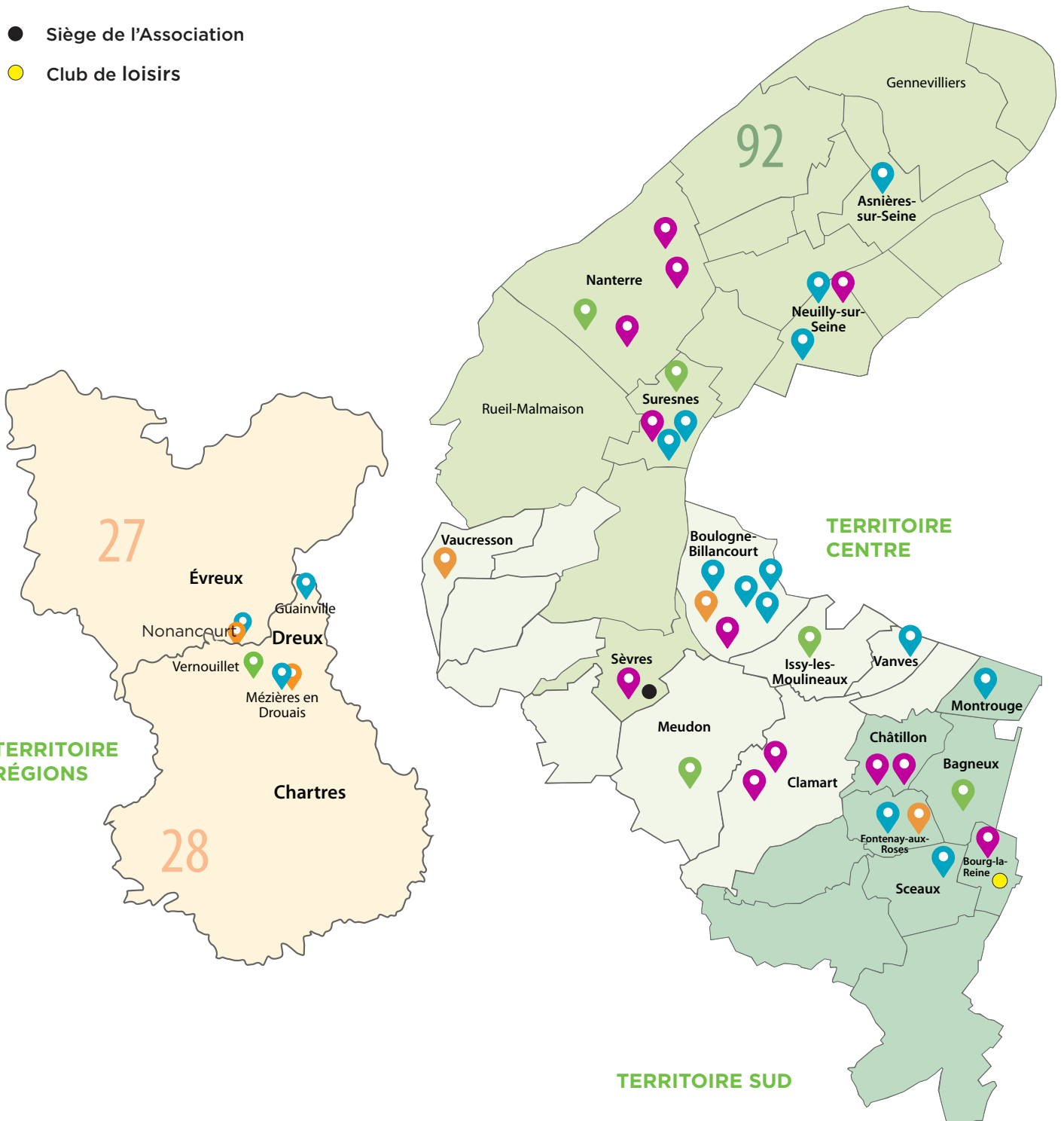
 **Club de loisirs**

**TERRITOIRE NORD**

**TERRITOIRE CENTRE**

**TERRITOIRE RÉGIONS**

**TERRITOIRE SUD**



# CHIFFRES CLÉS



+ 50

Dispositifs d'accompagnement  
(établissements et services)



+ 1 100

Professionnels et  
+ de 25 métiers mobilisés



+ 2 250

Personnes  
en situation de handicap  
accompagnées



3

Départements  
(Hauts-de-Seine, Eure  
et Eure-et-Loir)



**TROUBLES DU  
NEURODÉVELOPPEMENT**  
Troubles du développement intellectuel  
Troubles du spectre de l'autisme

**TROUBLES PSYCHIQUES**

**POLYHANDICAP**

# ASSOCIATION & GOUVERNANCE

**La place des familles** est prépondérante dans la gouvernance de l'Unapei 92. La force du mouvement parental est de garantir la qualité de l'accompagnement et le respect de la dignité des personnes accompagnées, de développer des réponses adaptées aux besoins exprimés, pour un « bien-vivre » au quotidien.



## LES INSTANCES DE L'ASSOCIATION

L'assemblée générale ordinaire du 3 juin 2023 a procédé à l'élection des nouveaux membres du Conseil d'Administration de l'Unapei 92. Les administrateurs du « collège des personnes physiques », élus pour 3 ans sont renouvelables par tiers.

### Composition du Bureau de l'Association

- Stephen DECAM : Président
- Alain BAUDRY : Président adjoint, Président Territoire Sud 92
- Catherine de LAFARGE : Vice-Présidente, Présidente Territoire Centre 92
- Caroline LANGLOIS : Vice-Présidente, Présidente Territoire Nord 92
- Hervé GOUÉZEL : Trésorier
- Marc DESPLECHIN : Trésorier adjoint
- Jean Paul LANCIAN : Secrétaire associatif
- Martine DESJARDINS : Secrétaire associative adjointe
- Florence BOISSET
- Marion GLASER

### Autres Administrateurs-trices Collège des personnes physiques

Monique COUTANCE ● Alain DURU ●  
Christian GERMAIN ● Laetitia LE GOASTER  
● Charlette PERRIER DUCHET ●  
Dominique PERRUCHE ● Marc SANDRIN

### Administrateurs-trices Collège des associations fédérées

- Catherine HARPEY : Présidente Apei de la Boucle de la Seine
- Elisabeth LAMMERS : Administratrice Apei de la Boucle de la Seine
- Sébastien SATRE : Administrateur Papillons Blancs de la Colline
- Florence BOISSET : Vice-Présidente Papillons Blancs de la Colline
- Frederick GORCY : Président Apei Meudon
- Daniel BŒUF : Administrateur Apei Meudon
- Ludovic SALAÛN : Président Quelque Chose en Plus
- Marie-Laure REMY : Présidente SH 92
- Véronique CANTREL : Administratrice Apei Rueil-Nanterre
- Jacques BRUNET : Apei La Maison du Phare
- Pierre Louis COLLOT : Apei des Peupliers
- François GALLAND : Président APARG

## L'ASSOCIATION EN 2023

- 420 adhérents
- 9 associations fédérées

## ACTIVITÉ DES INSTANCES

- 13 réunions du Bureau
- 7 Conseils d'administration
- 1 Assemblée générale

## L'UNAPEI 92, ENGAGÉE

Conformément à l'engagement n°8 du projet associatif « **représenter et défendre les droits des personnes en situation de handicap** », l'association siège en tant que représentant qualifié dans plusieurs instances : CCAS, MDPH, CDAPH, comités d'entente, conseil territorial de santé. L'Unapei 92 est engagée dans la signature des chartes «ville handicap», des communes dans lesquelles elle est implantée.

## LA VIE DES TERRITOIRES

Dans les 4 territoires de « l'action familiale », une vie associative dynamique au service des personnes accompagnées, des familles et des aidants...

### JANVIER 2023

Réunion des familles du territoire Nord 92 :  
Autonomie et pouvoir d'agir.

### MAI 2023

Réunion des familles des CAJ du territoire Sud 92.

Café parents territoires Centre 92 et Sud 92 :  
la Culture pour tous les publics.

### JUIN 2023

Course des Héros : importante implication des territoires pour une première participation à l'événement.



*C'était une première pour l'Unapei 92 et c'est une réussite. J'ai croisé des familles, des enfants, des amis et des professionnels très enthousiastes et impliqués. Autour du sport on peut rassembler, se faire connaître et renforcer les liens entre nous (familles, professionnels, partenaires) ».*



Caroline Langlois, présidente Territoire Nord 92

## L'UNAPEI 92 « POUR TOUT CONNAÎTRE... »

Le Petit Papillon, c'est le magazine de l'association, à destination des adhérents, des personnes accompagnées, des familles et des professionnels. Des infos, des actus, des interviews...

LE PETIT  
PAPILLON



# ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

## UNAPEI 92

Inclusion, culture, sport, formation, emploi, partenariats, habitat, citoyenneté.  
Projets et événements marquants.

### CULTURE

Juin



#### ESAT Cité-Jardins / Théâtre Jean Vilar de Suresnes **TEMPO !**

Représentation publique du spectacle de danse conçu par les adultes accompagnés par l'ESAT, conclusion de 2 années de travail. 11 comédiens et danseurs sur scène. Partenariat avec l'association La Possible Echappée.



#### SESSAD Le Cèdre / Médiathèque de Châtillon **DANS LE REGARD DES JEUNES**

Travail autour de la photo avec exposition publique, partenariat avec la ville de Châtillon. « Passion ballon », « reste cool », « la vie est belle », « dans ma bulle »... Quelques uns des titres des créations photos imaginées par les jeunes du SESSAD Le Cèdre. Partenariat avec la mairie de Châtillon.

Novembre







Janvier



## Création de la Délégation NOUS AUSSI 92

Nous Aussi est une association nationale d'autoreprésentation pour les personnes en situation de handicap intellectuel.

La création de la délégation des Hauts-de-Seine a été soutenue par l'Unapei 92 et l'Apei Boucle de la Seine qui ont mis en commun des moyens dont ont pu se saisir les membres de Nous Aussi 92.

## IME Le Phare

### JOURNÉE SOLIDAIRE / FONDATION PSG

La Fondation PSG qui a pour vocation d'aider les enfants défavorisés ou malades, les jeunes et les communautés en difficulté organise des cantines solidaires.

Kaïs, Nada et M'Balou, jeunes accompagnés par l'IME Le Phare ont participé à la confection et à la distribution des 400 repas servis ce jour là aux étudiant en précarité.

Janvier



Janvier



## ESAT Le Phare FORMATION AUX PREMIERS SECOURS

50 adultes accompagnés par l'ESAT formés aux gestes qui sauvent.

Une action citoyenne de cours théorique et de mise en pratique pour former les participants aux gestes de premiers secours.

# ÉVÉNEMENTS MARQUANTS

## UNAPEI 92

### SPORTS

Juin



#### **Le Foyer Michelle Darty SUR LA LIGNE DE DÉPART DE LA COURSE DES PRINCESSES**

Une marche royale de 8 km assurée par les personnes accompagnées et professionnels de l'établissement. Objectif de cet événement solidaire : participer au financement de la restauration des jardins du domaine de Versailles.

#### **Foyer du Bois Clair / Mairie de Saint Lubin INCLUSION CLUB MULTISPORTS**

15 licenciés du Club Athlétique Vallée de l'Avre, sont aussi des résidents du Foyer du Bois Clair. Ils s'entraînent au club une fois par semaine. En format « Compétition » les sportifs amateurs participent régulièrement à des compétitions de sport adapté ; en format « Loisirs », les parcours de motricité et la marche à pied sont privilégiés.

Juin



#### **TraverSeine LA TRAVERSÉE DE LA SEINE EN CANOT**

« Ils se jettent à l'eau ! ». Parmi les centaines d'embarcations sur le fleuve ce jour là, des rameurs (personnes accompagnées et professionnels) des établissements bouloonnais : Foyer du Point du Jour, Foyer Michelle Darty, CAJ Jean Claude Richard, CAJ Madeleine Vinet et FAM de Billancourt. En partenariat avec la section canoë-kayak de l'ACBB (Athletic Club Boulogne-Billancourt).

Septembre





Février



## ESAT de Meudon TRAVAUX D'AGRANDISSEMENT

Cérémonie d'inauguration des travaux d'agrandissement réunissant 3 ESAT de Meudon. En présence du Conseil départemental des Hauts-de-Seine et de plusieurs élus de Meudon. 175 adultes accompagnés dans l'emploi.

## Foyers du Mesnil / Mézières-en-drouais FOYER INTERGÉNÉRATIONNEL

Inauguration du nouvel établissement de 56 places, foyer intergénérationnel pour adultes inauguré au cours d'une belle fête avec les familles, les amis, les partenaires et les professionnels de l'association. En présence de représentants du Conseil départemental et des élus locaux.

Septembre



Juin



## COURSE DES HEROS 2023

Première participation pour notre association à cette course solidaire. 8 coureurs (personnes accompagnées et professionnels) sous les couleurs de l'Unapei 92. Des familles, des amis, des résidents et des professionnels pour les soutenir. 116 généreux donateurs et près de 17 000 euros collectés pour notre association.

# PROJET STRATÉGIQUE

Un projet pour concrétiser les orientations stratégiques du projet associatif 2023 - 2027 dans chaque dispositif de l'association.



Après la publication du projet associatif qui fixe les ambitions de notre association jusqu'en 2027, le chantier du projet stratégique a débuté en 2023.

Le projet stratégique doit faciliter l'atteinte du cap fixé via la mise en œuvre opérationnelle des orientations stratégiques et des objectifs définis dans le projet associatif autour de nos trois ambitions :

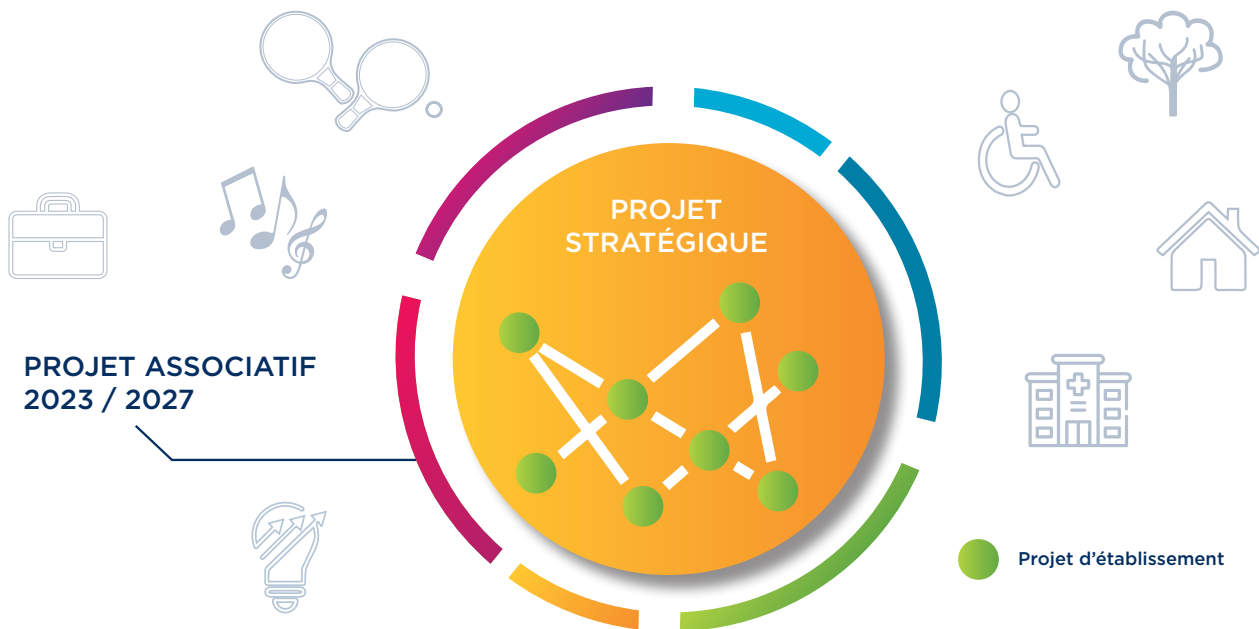
- ACCOMPAGNER  
à chaque étape de la vie en soutenant les parcours singuliers.
- PROMOUVOIR ET SOUTENIR  
l'autodétermination et la participation citoyenne des personnes en situation de handicap.
- PRENDRE PART ACTIVEMENT  
à la construction d'une société plus inclusive et solidaire.

## LA DÉFINITION DU PROJET STRATÉGIQUE A DÉBUTÉ EN 2023 AUTOUR DE 9 AXES DE TRAVAIL

- Encourager le libre choix des personnes accompagnées.
- Transformer l'offre de service avec nos partenaires.
- Prendre en compte l'évolution des publics accompagnés.
- Perfectionner nos modalités de collaboration et de management.
- Porter une culture de l'innovation.
- Optimiser nos ressources et faire évoluer nos méthodes de travail.
- Faire contribuer notre organisation au développement durable.
- Développer les ressources de l'association.
- Dynamiser la vie associative.

## POURQUOI UN PROJET STRATÉGIQUE

- **Pour concrétiser** notre projet associatif et assurer sa mise en œuvre jusqu'en 2027.
- **Pour déployer** les orientations stratégiques prises par l'association et en assurer leur mise en application effective à travers les projets de chaque dispositif (établissements et services).
- **Pour se doter** d'une méthode commune, autant dans la mise en œuvre des actions que dans leur évaluation.



*La définition du projet stratégique est une étape importante dans la vie de l'Unapei 92. Ce projet nous permettra de poursuivre notre transformation, entamée courant 2022. Un travail mené par les organes de direction de l'association (directeurs du siège, des territoires et des pôles), qui sera travaillé avec les équipes au niveau de chaque structure pour apporter des réponses au plus près des aspirations et des besoins des personnes accompagnées.*

*L'agilité dans nos méthodes de travail et l'innovation dans les solutions proposées font partie de l'ossature de ce projet stratégique.*

*Dès cette année, des groupes de travail autour de l'évolution de l'offre de service (groupes de travail TSA, coordination de parcours, projet personnalisé ou encore, Communication Alternative Améliorée), réunissent de nombreux professionnels et des partenaires.*

*Nous capitaliserons sur des expérimentations réussies menées par certains dispositifs pour en faire bénéficier d'autres ; des programmes pourront être mutualisés. Nous devons aussi ouvrir l'association et nous appuyer sur des partenaires pour atteindre nos ambitions.*

*Je souhaite aussi porter au sein de notre association une culture de l'innovation, pour toujours mieux répondre aux besoins des personnes accompagnées.*

*C'est le sens des appels à manifestation d'intérêt (AMI) auxquels nous avons candidaté fin 2023 : logique de plateforme dans un certain nombre de services proposés, extension des solutions vers des populations en besoin ou parfois sans solutions d'accompagnement adaptées (personnes handicapées vieillissantes, personnes porteuses de troubles du spectre de l'autisme, polyhandicap), équipe mobile pour aller vers les populations en perte d'autonomie...*

*Proposer de nouveaux dispositifs c'est également former davantage et mieux les équipes de professionnels, c'est le sens du travail engagé en 2022 sur la formation et l'évolution des pratiques professionnelles.*

*Répondre mieux et plus aux aspirations des personnes en situation de handicap, c'est aussi explorer de nouveaux dispositifs d'accompagnement. C'est le sens des projets initiés en 2023 autour de l'habitat inclusif, de l'accès au sport et à la culture.*

*À travers ce projet stratégique, nous posons les bases pour dessiner ensemble un avenir inclusif, solidaire et réaliste.*



Céline Lamour, directrice générale



# DEUX CHANTIERS DE L'ASSOCIATION

Au cours de l'année 2023, l'association **s'est attachée à mettre en œuvre les engagements du projet associatif 2023-2027**. Focus sur 2 chantiers de l'association.

## La démarche qualité

Selon l'Engagement n°2 du projet associatif

***Œuvrer à l'amélioration continue des prestations de nos établissements et services***

**Au sein de l'Unapei 92, la démarche qualité, pilotée par la Direction de l'Offre de Service est centrée sur 3 grands axes de travail :**

- LA PROMOTION des droits, de la place et de la parole de la personne accompagnée.
- L'AMÉLIORATION CONTINUE de la qualité de l'accompagnement ; *via* des professionnels formés, des outils de communication alternatifs et adaptés aux personnes accompagnées. (FALC et CAA) et des pratiques qui évoluent.
- LA PRÉVENTION des risques liés à l'accompagnement de la personne en situation de handicap.

### LA COMMISSION QUALITÉ

Par délégation du conseil d'administration, la Commission Qualité coconstruit les orientations de la démarche qualité de l'association. Composée de 11 membres (administrateurs, direction générale et représentants des établissements), la commission se réunit une fois par trimestre.

**Relancée en 2023, la commission qualité a notamment travaillé sur**

- La prévention et la gestion des événements indésirables,
- Le circuit du traitement des plaintes et des réclamations
- La validation des outils de la loi 2002.2

Et a défini les orientations 2024 et notamment la politique de promotion de la bientraitance et de lutte contre la maltraitance.

### EXPRESSION DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE : LE RÔLE ESSENTIEL DU CVS

Le Conseil de Vie Sociale (CVS) est une instance règlementaire, lieu d'expression et d'échange des personnes accompagnées visant à améliorer leur vie au sein des établissements médico-sociaux. Tous les acteurs en lien avec l'établissement (personnes accompagnées, professionnels et représentants de l'organisme gestionnaire) sont invités à y participer.

Le CVS se réunit une fois par trimestre, peut émettre des propositions et donner son avis sur les activités et animations proposées, sur les projets de travaux, sur l'organisation de la vie courante de l'établissement.

Des élections sont organisées dans les établissements de l'association afin d'élire les membres du Conseil pour une durée de 3 ans. Pour aider à la compréhension des enjeux du CVS pour les personnes accompagnées, les équipes éducatives s'appuient sur des supports en FALC produits par l'association.

### LES VISITES D'ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DES ÉTABLISSEMENTS

L'obligation pour les établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS) de réaliser une évaluation a été introduite par la loi du 2 janvier 2002.

Depuis 2021, la démarche d'évaluation est réalisée selon un dispositif national élaboré par la HAS (Haute Autorité de Santé).

L'évaluation du **niveau de qualité des prestations délivrées** ou de la **qualité de l'accompagnement par les ESSMS** est réalisée par des organismes, tiers extérieurs indépendants, autorisés à procéder aux évaluations lors d'une visite au sein des ESSMS. Les visites d'évaluation au sein des établissements de l'association ont débuté en 2023, elles se poursuivront jusqu'en 2027.

# « Bien chez soi »

Selon l'Engagement n°1 du projet associatif

**Proposer une offre de service multiforme et adaptée, qui réponde aux besoins et aspirations de la personne accompagnée**



*Cet habitat inclusif s'adresse prioritairement à des personnes jeunes qui souhaitent « s'essayer » à un premier habitat autonome. Elles doivent être reconnues RQTH. Il s'agit d'un partenariat développé avec la mairie de Suresnes et deux bailleurs sociaux de proximité. Le projet est constitué de 12 studios ou T1, implantés en cœur de ville. Les personnes accompagnées bénéficient d'un suivi individuel et collectif.*

**Julien Veysier**, directeur de l'Habitat inclusif de Suresnes



## LES FOYERS INTER- GÉNÉRATIONNELS DU MESNIL À MÉZIÈRES-EN-DROUAIS

Les Foyers du Mesnil accueillent 56 résidents, âgés de 20 à 81 ans. Il s'agit du même type de structure que les foyers du Point du Jour, Darty et Eric à Boulogne-Billancourt.

Parmi les logements proposés par les Foyers du Mesnil, 3 studios indépendants, proposés aux personnes qui souhaitent expérimenter un mode d'habitat plus autonome.

## HABITAT INCLUSIF : LE PROJET « JEUNE ET CHEZ SOI »

L'**habitat inclusif** est une solution adaptée pour les personnes en situation de handicap qui souhaitent vivre chez elles sans être seules. Il constitue une **alternative à la vie à domicile et à la vie en établissement**. Les habitants y vivent dans des espaces privatifs, tout en partageant des espaces communs et un projet de vie sociale (*source : mon parcours handicap.gouv.fr*)

**Initié en 2023, le projet «Jeune et chez soi» vise à :**

- Promouvoir les dispositifs inclusifs,
- Sécuriser les parcours de vie,
- Soutenir l'autonomie et l'autodétermination des personnes accompagnées.

**Un projet construit autour de trois axes :**

- Vivre dans un logement seul,
- Se retrouver avec des personnes de même âge et partager des temps de vie sociale,
- Pouvoir s'appuyer sur une personne « ressource » pour vivre une expérience de vie en appartement autonome.

Ces logements du parc social sont loués aux habitants (agrément d'intermédiation locative obtenu auprès de la DRHIL). Les logements sont loués vides et un contrat de sous-location formalise la mise à disposition du logement auprès de la personne accompagnée.

Ces locations sont initialement proposées pour une période de 24 à 36 mois. L'objectif étant de rendre la personne autonome et ensuite de l'accompagner dans une recherche de logement de droit commun. Initié en 2023, les premiers habitants ont intégré les logements du projet « Jeune et chez soi » au cours du 2<sup>e</sup> trimestre 2024.

## LA COMMISSION PATRIMOINE

Par délégation du conseil d'administration, la Commission Patrimoine éclaire le Bureau sur la stratégie des sujets immobiliers. Les sujets traités en commission sont divers, négociation des renouvellements des baux, projet de réhabilitation ou de reconstruction (dépôt du permis de construire pour la résidence du bois clair).

Composée de 14 membres, la commission est animée sous la houlette de la Direction Administrative et Financière.

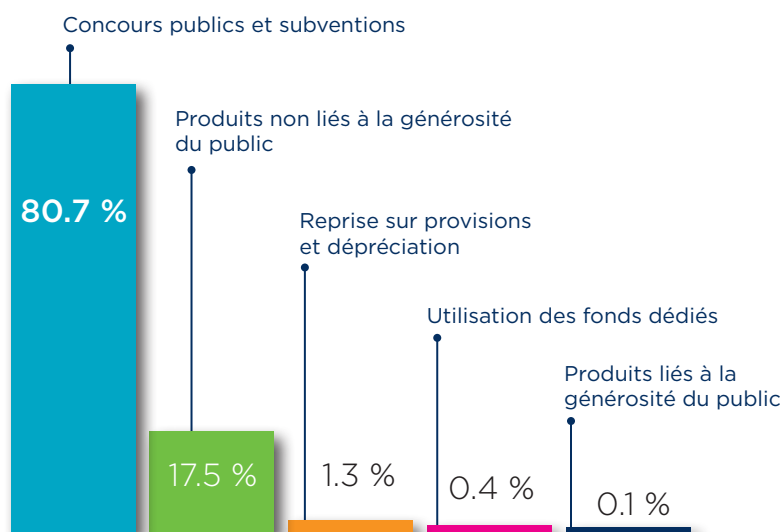


# ÉLÉMENTS FINANCIERS 2023

L'Unapei 92 dispose de moyens lui permettant de poursuivre **la mise en oeuvre du Projet associatif**, pour accompagner toujours mieux les personnes en situation de handicap, pour fidéliser nos salariés et pour adapter nos offres et nos pratiques aux nouveaux enjeux.



## ORIGINE DES RESSOURCES EN %



Les concours publics et subventions se composent de dotations, produits de facturation et autres ressources obtenues auprès des financeurs publics (Agences Régionales de Santé et Conseils Départementaux principalement).

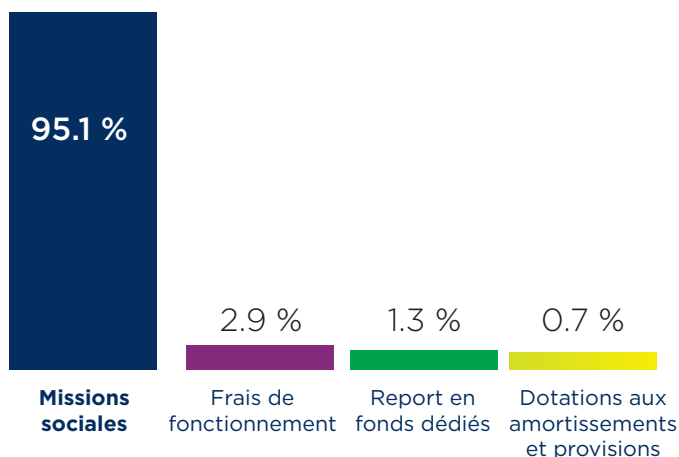
Les produits liés à la générosité du public sont essentiellement des dons manuels.

Les produits non liés à la générosité du public intègrent notamment l'aide au poste des ESAT.

## EMPLOIS DES FONDS REÇUS

Plus de **95 %** des ressources de l'association sont à destination des missions sociales.

Les frais de fonctionnement représentent **moins de 3 %** des dépenses totales.







# Partenaires, soutiens & amis de l'UNAPEI 92

## ASSOCIATIONS FÉDÉRÉES

- APARG ● APEI Boucle de la Seine
  - APEI La Maison du Phare
- APEI IME Les Peupliers ● APEI de Meudon
  - APEI Rueil Nanterre
- Les Papillons Blancs de la Colline
  - Quelque Chose en Plus
  - Solidarité Handicapés 92

## PARTENAIRES INSTITUTIONNELS



## PARTENAIRES ASSOCIATIFS

- AT 92 ● Fondation Darty ● Fonds Galatée
  - Nexem ● Udaf 92 ● Unapei



[www.unapei92.fr](http://www.unapei92.fr)



## ASSOCIATION UNAPEI 92

Direction générale et siège social  
119 / 121 Grande Rue  
92310 Sèvres

Tél. : 01 41 14 06 30  
Email : [siege@unapei92.fr](mailto:siege@unapei92.fr)



HAUTS-DE-SEINE 92

LE TRI  
+ FACILE

BROCHURE



BAC  
DE  
TRI